Recht haben und bekommen

24.02.2018 03:39

Einen ganz anderen Ansatz der Konfliktlösung hat die <b>Mediation</b>. Die Idee dahinter: Eine Begegnung auf Augenhöhe. „Viele Streitigkeiten in Unternehmen sind gar nicht rechtsbezogen, meistens geht es dabei um die Klärung von Rollen, Strukturen und die Gestaltungsmöglichkeit der Zusammenarbeit“, ...