

# Die Anwendungsfelder der Mediation

Wissensmanagement » Fachbuch → 3. Buchabschnitt Mediationen

Die Anwendungsfelder ergeben die Fachmediationen. Sie ergeben das erforderliche Hintergrundwissen, um eine Mediation durchzuführen.



**Diese Seite gehört zum Fachbuch Mediation**

Abteilung: [Wissen](#) → Rubrik: [Fachbuch Mediation](#)

Buchabschnitt: [Mediationen](#) → Kapitel (entspricht dem Beitrag): **Anwendungsfelder**

[Buchinhalt](#) → Vertiefen: [Fachmediationen](#) = Weiter: [Mediationsstile](#)

[Mediationen Anwendungsfelder](#) [Fachmediationen](#) [Wirtschaftsmediation](#) [Familienmediation](#) [Umweltmediation](#)  
[Rechtsnachfolgemediation](#) [Schulmediation](#) [Gesundheitswesenmediation](#) [Politikmediation](#)

[Zum Thema](#) » Die Mediation dringt in alle Lebensbereiche vor. Obwohl das zugrunde liegende Konzept stets das gleiche ist, bildet sich eine Fachlichkeit heraus, die ein besonderes Konfliktverständnis und gegebenenfalls ein fachliches Hintergrundwissen erfordert. Hier finden Sie den Zugang zu den maßgeschneiderten Mediationen.

## Anwendungsfelder als Klasse

Die Anwendungsfelder sind die Lebensbereiche, in denen die Mediation zur Anwendung kommt. Sie ordnen sich wie folgt in die Mediationssystematik ein:

### Die Themen

- [Anwendungsfelder als Klasse](#)
- [Einordnung und Abgrenzung](#)
- [Verzeichnis der Anwendungsfelder](#)
- [Systematische Erfassung](#)
- [Bedeutung für die Mediation](#)
- [Was tun wenn ...](#)

[Inhalt](#)[Weiterlesen](#)

## Die Mediationssystematik

Die Mediationssystematik unterscheidet verschiedene Klassen, die in ihrer Kombination ein klares Bild über die Leistungsfähigkeit der Mediation ergeben. Das Mediationsverständnis bildet den Ausgangspunkt. Es gibt die Ausrichtung vor.

[Mediationsverständnis](#)  
[Konzept](#)[Modelle](#)[Formen](#)[Felder](#)[Stile](#)

Anwendungsfelder sind nicht immer identisch mit den Fachbereichen. In ihnen zeigt sich die Vielfalt der Mediation. Die Anwendungs- oder Mediationsfelder fügen sich als eine eigenständige Klasse in die [Mediationssystematik](#) ein. Diese Zuordnung erlaubt die Kombination mit anderen Klassen, wie z.B. die [Mediationsmodelle](#) oder die [Mediationsformen](#). Beachten Sie aber bitte den Rang der Anwendungsfelder innerhalb der Systematik. Sie bringt zum Ausdruck, dass Modelle und Formen vorrangig sind und grundsätzlich in jedem Anwendungsfeld eingesetzt werden können. Die nebenstehende Skizze verdeutlicht den Standort der jeweiligen Klasse innerhalb der Systematik.

## Einordnung und Abgrenzung

Oft ist statt von Anwendungsfeldern von [Fachmediationen](#) die Rede. Nicht immer ist die Unterscheidung nach den Fachmediationen hilfreich. Sie ist weder eindeutig, noch spiegelt sie die Kompetenz und den Leistungsumfang wider, den der männliche oder weibliche Mediator beherrschen sollte. Wohin wenden Sie sich als Partei, wenn Ihr Fall beispielsweise die Übergabe eines Unternehmens im Rahmen der Erbfolge oder einer Scheidung betrifft. Gehen Sie zu einem Familienmediator, einem Erbschaftsmediator oder zu einem Wirtschaftsmediator? Der Konflikt, so viel ist sicher, interessiert sich jedenfalls nicht dafür, wo eine Fachlichkeit anfängt oder aufhört. Er treibt sein Unwesen fachübergreifend.

[Die Problematik der Fachmediationen](#)

Trotzdem gibt es Anwendungsfelder, die ein spezifisches Konfliktaufkommen kennen. Dort ist es sinnvoll, wenn der männliche oder weibliche Mediator weiß, wie sich die Konfliktlandschaft darstellt und wie die Konflikte wodurch

verursacht oder verstärkt werden. Deshalb sollten sich nicht nur der Mediator, sondern auch sein Auftraggeber (Konfliktparteien) über die bereichsabhängigen Konfliktphänomene und den jeweils notwendigen Bearbeitungsbedarf bewusst sein. Die nachfolgende Zusammenstellung führt die wichtigsten Fachbereiche in alphabetischer Reihenfolge auf, um deren Besonderheiten und Anforderungen darzulegen:

## **Verzeichnis der Anwendungsfelder**

### **Behinderte**

Die Behindertenmediation kann eine Mediation durch Behinderte, für Behinderte oder in Angelegenheiten wo Fragen der Behinderten eine Rolle spielen betreffen. Es ist eine Fachmediation, also eine Mediation in einem Anwendungsfeld mit spezifischen Anforderungen.

[Behindertenmediation](#)

### **Behörden**

Auch im öffentlichen Dienst gibt es Konflikte. Schon das Zusammentreffen von unkündbaren Beamten und Angestellten führt zu einer unterschiedlichen Behandlung, die Anlass und Einfluss auf das Konfliktgeschehen haben. Im Grunde folgt die Behördenmediation den Grundsätzen der innerbetrieblichen oder der Unternehmensmediation, wobei jedoch die Besonderheiten des öffentlichen Dienstes zu beachten sind.

### **Erbschaft**

Die Erbschaft betrifft eine Rechtsnachfolge im Todesfall einer natürlichen Person. Vordergründig geht es um Geld und Vermögen. Im Hintergrund stehen meist familiäre Fragestellungen, für die der Erbschaftsstreit lediglich eine Konfliktsymptomatik offenbart. Mediationen bei erbrechtlichen Angelegenheiten können auch schon im Vorfeld des Erbfall zur Gestaltung der Nachlassregelung sinnvoll sein. Der Mediator sollte Kenntnisse über die psychologische und die rechtliche Bedeutung von Erbfolgen und die Gestaltungsmöglichkeiten kennen. Es gibt Berührungspunkte mit dem Steuerrecht und Finanzfragen, die über Sachverständige oder externe Beratung eingebunden werden können (und müssen).

[Erb- oder Erbschaftsmediation](#)

### **Familie**

Die Mediation im Feld Familie ist als Familienmediation bekannt. Sie umfasst alle Streitigkeiten und Konflikte, die mit Familie zu tun haben oder in der Familie aufkommen. Hier ist es wichtig, die Konfliktdynamik zu kennen, die sich aus dem Beziehungsgeflecht ergeben. Meist laufen mehrere Prozesse gleichzeitig ab. Der Mediator sollte sie kennen und zusammenführen können. Psychologische Kenntnisse sind wichtig, um die Konflikte zu verstehen.

[Familienmediation](#)

### **Finanzen**

Konflikte, die mit Investitionen und Kreditvergaben im Zusammenhang stehen, benötigen ein spezifisches Wissen über die Investitions- und Kreditvergabepraxis. Die Fragestellung hat Auswirkungen auf die Herangehensweise in der Mediation und ihre Schwerpunktsetzung.

[Finanzmediation](#)

### **Gesundheitswesen**

Die in diesem Bereich angesiedelten Konflikte betreffen zunächst die Politik und die Struktur des Gesundheitswesens, wo es harte Auseinandersetzungen gibt, die bis in die Werte und die Kultur hineinreichen. Dann gibt es spezifische Konflikte zwischen den Mitarbeitern, Ärzten und der Leitung eines Krankenhauses. Schließlich gibt es Konflikte wegen möglicher Behandlungsfehler, wo auch die Versicherungen einen wichtigen Einfluss nehmen und oft zur Eskalation des

Konfliktes beitragen.

[Gesundheitswesen](#)

## **Interkulturell**

Es ist fraglich, ob eine interkulturelle Mediation ein eigenes Anwendungsfeld darstellen kann. Nicht immer, wenn Personen aus unterschiedlichen Kulturen auch in der Mediation zusammenkommen, ist die Kultur der Streitgegenstand. Meist ist der Gegenstand etwa eine Familienangelegenheit mit interkulturellem Hintergrund. Weil der Begriff interkulturelle Mediation jedoch eingeführt ist und weil die Kultur zum Gegenstand werden kann, soll diese Mediation auch hier erwähnt und gelistet sein.

[interkulturelle Mediation](#)

## **International**

Hier gilt das gleiche wie bei der interkulturellen Mediation. Die Mediation mit internationalem Bezug kann rechtliche Besonderheiten aufweisen. Wenn diese Fragen kein Mediationsgegenstand sind, handelt es sich auch hier um eine Mediation in einer Familien- oder sonstigen Angelegenheit mit internationalem Hintergrund. Wegen der Bedeutung des internationalen Rechts, das sich durchaus auf die Mediation auswirkt, soll diese Mediation auch hier erwähnt und gelistet sein.

[Internationale Mediation](#)

## **Nachbarschaft**

Nachbarschaftskonflikte können recht vielfältig sein und verschiedene Rechtsgebiete betreffen. Im Vordergrund steht das Zivilrecht, wenn es um Mieter, Miteigentümer oder Grundstückseigentümer geht. Darüber hinaus gibt es öffentlich rechtliche Fragen, wenn es um Nutzung oder Baugenehmigungen geht. Schließlich kann es auch zu strafrechtlichen Problemen kommen, wenn der Streit zu Beleidigungen oder gar zur Ötigung führt. Die Mediation kann in allen Fällen sowohl zur Streitvermeidung wie auch zur Streitbeilegung beitragen.

[Nachbarschaftsmediation](#)

## **Politik**

Die Mediation hat Berührung mit der Politik und steht der Politik auch als ein Konflikt Beilegungsverfahren zur Verfügung. In dem Fall beschreibt das Anwendungsfeld der Mediation und wird als Politikmediation beschrieben. Es gibt einen anderen Berührungspunkt zwischen der Politik und der Mediation, bei dem es um die Politik geht, mit der die Mediation ihre Ziele verfolgt. Auch wenn sich die Mediationspolitik der Politikmediation bedienen kann, sind die Themenbereiche voneinander abzugrenzen. Bei der Politikmediation gesunde Frage, wie die Politik in Konfliktfällen auf die Mediation zugreifen kann.

[Politikmediation](#)

## **Personenschäden**

Personenschäden resultieren meist aus Unfällen. Es geht um tragische Folgen bei hohen Ersatzleistungen und um die Frage der Rehabilitation. Oft nehmen die Versicherungen (Haftpflichtversicherung) großen Einfluss auf die Schadensabwicklung und Wiedergutmachung. wo die Versicherungen leistungspflichtig sind, werden sie direkt oder indirekt eine Verhandlungspartei. Neben den Interessen des Schädigers und des Geschädigten treten deren Interessen in den Verhandlungsmittelpunkt. Die Mediation wird als Möglichkeit gesehen, Verhandlungen, die der Rehabilitation oft im Wege stehen möglichst schnell zu einem allseits zufriedenstellenden Ergebnis zu führen.

[Schadensmediation](#)

## **Rechtsnachfolge**

Die Rechtsnachfolge ist ein Oberbegriff der lediglich die Übernahme von Rechten und Pflichten durch eine andere Person beschreibt. Um den unterschiedlichen Schwerpunkten besser gerecht zu werden, unterscheiden wir zwischen der Erbschaft und der Unternehmensnachfolge.

[Rechtsnachfolgemediation](#)

## **Schule**

In der Schule treffen wieder politische und kulturelle Interessen auf die Schulleitung, die Lehrer, die Eltern und die Schüler zu. Es gibt Konflikte in allen Bereichen, die gegebenenfalls nicht isoliert (außerhalb des Schulkontextes) zu bewältigen sind.

[Schulmediation](#)

## **Sport**

Konflikte gibt es auch beim Sport. Die Mediation deckt alle Bereiche ab.

[Sportmediation](#)

## **Strafrecht**

Bei einigen Straftaten ist es möglich und gegebenenfalls auch Voraussetzung ein Sühneverfahren, eine Schlichtung oder eine Mediation durchzuführen. Näheres dazu erfahren Sie im Beitrag über den Täter-Opfer-Ausgleich.

[Täter-Opfer-Ausgleich](#)

## **Musik und Kunst**

Wer sich auskennt weiß wie konfliktlastig die Zusammenarbeit von Musikern in einem Orchester ist. Es gibt Angebote, die auf diese Zielgruppe zugehen. Wegen des besonderen Hintergrundes dieses Anwendungsfeldes hat sich aber ein Begriff ausgeprägt, der die Kompetenzen einer Mediatorin oder eines Mediators und die Anforderungen aufzeigt, die an die Mediation im musischen Anwendungsfeld zu stellen ist.

[Mediation im musischen Bereich](#)

## **Umwelt**

Der Begriff hat sich angepasst und wird heute oft als Mediation im öffentlichen Bereich bezeichnet. Es geht um Großprojekte mit Umweltbezug, zum Beispiel im Zusammenhang mit Raumplanungs- und Planfeststellungsverfahren.

[Umweltmediation](#)

## **Unternehmen**

Konflikte im Unternehmen werden auch als Arbeitsplatzkonflikte beschrieben. Auch hier handelt es sich um Konfliktfelder, die nicht außerhalb des Unternehmenskontextes betrachtet werden sollten. Oft wirkt sich die Unternehmensstruktur oder die Unternehmenskultur unerkannt auf die Beziehung der Mitarbeiter aus. Auch gibt es Kräfte innerhalb des Unternehmens und von außen, die sich auf das Konfliktgeschehen auswirken. Zu erwähnen ist das Verhältnis von Geschäftsführung und Arbeitnehmervertretung unter Einfluss von Verbänden, wie der Arbeitgeberverband oder die Gewerkschaft. Mitunter stoßen wir auf eine feindliche Stimmung, wo die eine Seite meint sie müsse sich gegen die andere verteidigen, obwohl meditativ betrachtet eigentlich alle das gleiche Interesse haben, nämlich das Unternehmen nach vorne zu bringen, was im Einvernehmen sicherlich besser gelingt als im Kampf.

[Unternehmensmediation](#)

## Unternehmensnachfolge

Die Unternehmensnachfolge bildet einen Spezialfall der Unternehmensmediation und ist ein Unterfall der Rechtsnachfolgemediation. Anders als die Erbschaft ist die Unternehmensnachfolge aber nicht an einen Todesfall geknüpft und hat auch nicht notwendigerweise einen familiären Bezug. Bei der Unternehmensnachfolge liegen die Schwerpunkte weniger in der Frage, wer was bekommt, als in der Frage, wie sich die Rechtsidentität mit neuen Inhabern verwirklichen lässt.

[Unternehmensnachfolgemediation](#)

## Wirtschaft

Gemeint sind Konflikte mit Berührungspunkten zur Wirtschaft. Hier werden vier klassische Bereiche unterschieden: Konsumerstreitigkeiten, Streitigkeiten zwischen Unternehmen, Streitigkeiten in Unternehmen und Streitigkeiten zwischen Unternehmenseignern. Wer meint, die Wirtschaftsmediation sei sachlich und ohne Emotionen durchzuführen, hat die Wirtschaft nicht verstanden.

[Wirtschaftsmediation](#)

## Systematische Erfassung

In dem Interesse, sich für einen spezifischen Markt attraktiv zu machen und Zielgruppen gezielt ansprechen zu können, werden immer wieder neue Mediationsvarianten eingeführt. Die [Weihnachtsmediation](#) ist dafür ein satirisches Beispiel. Ein anderes Beispiel ist die [Sozialmediation](#). Man muss genau hinschauen, um zu erkennen, wie sich die mit einem Namenszusatz bezeichnete XXX-Mediation in die [Mediationssystematik](#) einordnet, um ihre Qualität zu erkennen. Trotzdem ist der Besonderheit Rechnung zu tragen, dass sich die Mediation immer mehr in alle Lebensbereiche einbringt. Wir müssen dankbar sein, wenn die Protagonisten dabei das Wissen um die Mediation bereichern. Wiki to Yes erfasst deshalb jede Mediationsvariante, die bekannt wird, in einer Datenbank. Mediationsvarianten, die als Anwendungsfeld identifiziert werden können, werden mit einem Hinweis kenntlich gemacht, sodass der folgende Datenbankauszug möglich wird.



Es ist nicht immer leicht, die zu erfassende Mediationsvariante korrekt in die Systematik einzuordnen, zumal es gerade in Bezug auf die Mediationsfelder begriffliche Überschneidungen und synonyme Verwendungen gibt. Die Datenbank soll dazu beitragen, dass keine Variante ausgelassen wird und die Zuordnung jederzeit angepasst werden kann. Eine vollständige Übersicht finden Sie im [Mediationsverzeichnis](#).

[Mediationsverzeichnis](#)

## Bedeutung für die Mediation

In all den vorgenannten Bereichen haben wir es mit Konflikten zu tun, bei denen mehrere [Konfliktdimensionen](#) tangiert sind. Der Konflikt macht an den Grenzen der Fachlichkeit keinen Halt.<sup>1</sup> Der Mediator muss die Hintergrundeinflüsse (er)kennen können. Er kommt an einer [Konfliktlandkarte](#) und einer möglichst präzisen [Konfliktanalyse](#) nicht vorbei. nicht immer sind alle Interessenträger bereit oder in der Lage an der Mediation teilzunehmen. Hier muss sich der Mediator überlegen mit welchen Tools er es dennoch erreichen kann, diese Einflussnahmen sichtbar zu machen.

## Was tun wenn ...

- [Die Fachmediation wird falsch bezeichnet](#)
- [Es wird eine falsche Fachmediation verwendet](#)
- Weitere Empfehlungen im [Fehlerverzeichnis](#) oder im [Interventionenfinder](#)

[Fachmediationen Mediationen](#)

Hinweise und Fußnoten

---

Bitte beachten Sie die [Zitier](#) - und [Lizenzbestimmungen](#)

Bearbeitungsstand: 2025-08-25 19:32 / Version .

Alias: [Felder](#)

Prüfvermerk:

Weitere Beiträge zu dem Thema mit gleichen Schlagworten

1 Siehe die Ausführungen zu [Fachmediationen](#)